



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA
ÎN ANUL 2018**

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

"Prezentul raport de activitate, ca instrument de asigurare a accesului cetățenilor la informațiile de interes public gestionate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, oferă totodată persoanelor fizice și juridice de pe raza județului, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției, o imagine de ansamblu a rolului acesteia, a modului în care funcționarii din cadrul său și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2018". – Dumitra Ionescu, inspector șef Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova.

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova constă în asigurarea cunoașterii și aplicării normelor legale în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței în rândul angajatorilor și angajaților, precum și al oricăror alte persoane fizice sau juridice interesate care activează pe raza teritorială a județului Prahova, atât prin acțiuni de informare, cât și prin acțiuni de control. În vederea realizării acestei misiuni au fost stabilite obiectivele generale ale instituției, iar la nivelul fiecărui compartiment funcțional au fost stabilite obiective specifice a căror îndeplinire conduc la realizarea obiectivelor generale ale instituției.

Obiective generale ale instituției constau în: controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței; furnizarea de informații celor interesați cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență; informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare; prestarea de servicii specifice domeniului de activitate; inițierea de propuneri adresate Inspecției Muncii pentru îmbunătățirea cadrului legislativ în domeniile de activitate ale instituției.

Sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă se află în Ploiești, str. Bulevardul Independenței nr. 12, telefon 0244/510.372, e-mail: itmprahova@itmprahova.ro.

I.A. ORGANIGRAMA ȘI STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A I.T.M. PRAHOVA

Organigrama și structura organizatorică valabilă la începutul anului 2018 are la bază Ordinul MMJS nr.1671/04.09.2017, decizia IGS nr.531/13.09.2017 prin care se aprobă organizarea de servicii, birouri sau compartimente pentru inspectoratele teritoriale de muncă și decizia inspectorului șef nr. 4/05.01.2018 prin care se aprobă structura de funcții pe servicii, birouri și compartimente pentru inspectorat.

La începutul anului 2018, inspectoratul avea un număr de 75 de posturi, dintre care:

- 9 posturi funcții publice de conducere (5 ocupate și 4 vacante);
- 66 posturi de execuție din care 62 sunt funcții publice de execuție și 4 funcții contractuale.

În cursul anului 2018 au survenit următoarele modificări:

- promovarea în grad profesional superior - 1 post (inspector de muncă);
- vacantarea temporară a 2 posturi de execuție ca urmare a suspendării raporturilor de serviciu (1 post la SCRM și 1 post la SCSSM);
- s-au vacantat 2 posturi de execuție, fiind astfel întrunite condițiile prevăzute la art. 14 alin. (2) din OUG nr. 90/2017 pentru organizarea concursului de recrutare pentru ocuparea unei funcții publice de execuție vacantă în anul 2018.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

La finele anului 2018, din cele 75 de posturi prevăzute în statul de funcții, structura de personal era următoarea:

- 9 posturi funcții publice de conducere (5 ocupate și 4 vacante);
- 62 posturi funcții publice de execuție (52 ocupate, 2 temporar vacante și 8 vacante);
- 4 posturi funcții contractuale (ocupate integral).

Organigrama ITM Prahova este disponibilă pe site-ul instituției
<http://www.itmprahova.ro/organigrama.pdf>.

I. B. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

ITM Prahova este instituție publică aflată în subordinea Inspecției Muncii și are personalitate juridică cu capacitate proprie de funcționare, administrativă și de gestionare a resurselor umane și financiare. Inspectoratul este condus de un Inspector Șef - doamna Dumitra Ionescu care are în subordine directă doi inspectori șefi adjuncți: un Inspector Șef adjunct R.M. (vacant) și un Inspector Șef adjunct în domeniul SSM - domnul Constantin Stoica.

Tot în subordinea directă a inspectorului șef funcționează:

Compartiment manageri publici;

Compartiment comunicare și relații cu publicul;

Compartiment audit intern;

Compartiment legislație, contencios administrativ;

Serviciul economic, resurse umane, administrativ și informatică.

Structura de personal

Din totalul de 75 de posturi prevăzute, 57 sunt aferente personalului de specialitate (ocupate fiind doar 46), iar 18 sunt aferente personalului suport.

Personalul inspectoratului este format dintr-un număr de 5 funcții de conducere, 36 inspectori de muncă care au atribuții de control, 5 inspectori de muncă care au activitate de evidența muncii și 17 alte categorii de personal de execuție necesar pentru desfășurarea activităților funcționale, cu vârsta cuprinsă între 35-60 ani.

În cursul anului 2018, inspectoratul a înregistrat următoarea fluctuație de personal:

1. - ocuparea prin transfer a unui post vacant de consilier RU;
- 2.- vacantarea a două posturi, respectiv consilier și inspector de muncă prin transfer în interes de serviciu/încetare raport de serviciu;
3. - ocuparea prin concurs a unui post vacant la compartimentul IT.

II.A. BUGETUL INSTITUȚIEI

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, instituție publică cu personalitate juridică, finanțată integral de la bugetul de stat, este organizată și funcționează potrivit prevederilor art. 2 din Legea 108/1999 din 16 iunie 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii (*republicată*).

Sinteza execuției bugetare a cheltuielilor detaliate pe părți, titluri, articole și alineate pentru exercițiul economico-financiar al anului 2018.

Titlul I Cheltuieli de personal

Din creditele de 3.984.720 lei prevăzute la Titlul I - Cheltuieli de personal la 31.12.2018 s-au efectuat plăți de 3.982.859 lei.

Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova i s-a aprobat prin ștutul de funcții un număr de 75 posturi, din care la data de 31.12.2018 erau vacante 12 posturi.

Detalierea cheltuielilor de personal se prezintă astfel:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Art. 10.01 "Cheltuieli salariale în bani" – credite repartizate 3.759.190 lei, plăți efectuate 3.757.399 lei din care: 3.678.078 lei-salarii de bază, 2.898-alte sporuri, 570 lei-indemnizații plătite unor persoane din afara unității, 340 lei- indemnizații delegare și 75.513 lei- alte drepturi salariale în bani.

Art. 10.02 "Cheltuieli salariale în natura" – credite repartizate 88.450 lei, plăți efectuate 88.450 lei reprezentând vouchere de vacanță.

Art. 10.03 "Contribuții" - credite repartizate 137.080 lei, plăți efectuate 137.010 lei, din care: contribuții pentru asigurări sociale de stat 41.092 lei, contribuții pentru asigurările de șomaj 1.303 lei, contribuții pentru asigurările sociale de sănătate 13.551 lei, contribuții pentru asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale 392 lei, contribuții pentru concedii și indemnizații 2.379 lei, contribuția asiguratorie pentru muncă 78.293 lei.

Titlul II Bunuri și servicii

Din creditele repartizate la Titlul II " BUNURI ȘI SERVICII " de 385.710 lei s-au efectuat plăți în valoare de 383.661 lei.

Detalierea elementelor de cheltuieli pentru Titlul II se prezintă astfel:

Art. 20.01 "Bunuri și servicii" credite repartizate 334.000 lei, din care s-au plătit 332.278 lei, din care: furnituri de birou 26.818 lei; materiale pentru curățenie 4.152 lei; Incălzit și iluminat 76.570 lei; apa, canal și salubritate 5.872 lei; carburanți și lubrifianți 36.250 lei; piese de schimb 7.061 lei; poștă, telecomunicații, radio, tv, internet 48.510 lei; alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare suma de 127.045 lei.

Art. 20.05 " Bunuri de natura obiectelor de inventar"– au fost prevăzute fonduri de 16.770 lei și s-au efectuat plăți de 16.662 lei;

Art. 20.06 " Deplasări "– au fost prevăzute fonduri de 13.640 lei, din care s-au plătit 13.635 lei;

Art. 20.11 " Cărți, publicații și materiale documentare"– au fost prevăzute fonduri de 2.620 lei și s-au efectuat plăți de 2.530 lei;

Art. 20.13 „Pregătire profesională” -au fost prevăzute fonduri de 1.770 lei și s-au efectuat plăți în cursul anului 2018 în valoare de 1.770 lei;

Art. 20.14 „Protecția Muncii”-credite repartizate 8.750 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 8.632 lei;

Art. 20.25 „Cheltuieli judiciare și extrajudiciare”-credite repartizate 100 lei și s-au efectuat plăți de 100 lei;

Art. 20.30 "Alte cheltuieli"– au fost prevăzute fonduri de 8.060 lei și s-au efectuat plăți de 8.054 lei;

Art. 59.40 "Sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate"– au fost prevăzute fonduri de 9.200 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 9.194 lei.

Precizăm că în BVC-ul anului 2018 nu am avut alocare bugetară pentru programe de investiții.

Aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2018 al I.T.M.Prahova, s-a efectuat de către Inspecția Muncii, ordonator superior de credite.

Structura Bugetului de venituri și cheltuieli pentru activitatea finanțată de la bugetul de stat pentru anul 2018 pe credite bugetare alocate, plăți efectuate și cheltuieli efective este prezentată în tabelul următor:

Situația contului de rezultat patrimonial la 31.12.2018 se prezintă astfel:

-	<u>Total venituri</u>	<u>10.493 lei;</u>
-	<u>Total cheltuieli operaționale</u>	<u>4.643.894 lei;</u>
-	<u>Rezultatul din activitatea operațională – deficit</u>	<u>4.633.401 lei.</u>

II.B. INFORMAȚII PRIVIND PROCESUL DE ACHIZIȚII PUBLICE ÎN ANUL 2018

1. Listă contracte 2018- referitor la aceste informații instituția noastră a achiziționat în anul 2018 atât produse cât și servicii numai prin cumpărare directă conform Anexei nr.2;

2.Numărul proceselor de achiziții pe categorii în 2018:

- produse- 85 procese de achiziții;
- servicii- 66 procese de achiziții;
- lucrări- 0.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

3. Achiziții realizate prin SEAP- 191.

4. Durata medie a procesului de achiziție publică:

- produse- 1 ora pe proces de achiziție;
- servicii- contracte mari 4 zile / proces de achiziție;
- contracte mici 1 ora / proces de achiziție;
- lucrări- 10 zile / proces de achiziție.

5. Numărul de contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor = 0.

6. Câte proceduri au fost anulate sau sunt în procedură de anulare = 0.

ANEXA 2

OBIECTUL CONTRACTULUI	SUMA(LEI)	OPERATOR ECONOMIC
Servicii telefonie fixă	8.950,97	SC TELEKOM ROMÂNIA COMMUNICATIONS SA
Servicii telefonie mobilă	15.531,62	SC ORANGE ROMÂNIA SA
Servicii de pază	62.783	SC REDLANS FAST SRL
Servicii reînnoire certificate digital	165,95	SC CERTSIGN SA
Servicii furnizare Monitorul Oficial	550	REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL
Servicii tipărire vouchere de vacanță	0,01	SC SODEXO PASS ROMÂNIA SRL
Servicii purificatoare apă	3.730,65	SC LA FÂNTÂNA SRL
Carburanți auto-BCF	36.317,30	SC OMV PETROM MARKETING SRL
Cursuri perfecționare funcționari publici	720	CPPP BOTOȘANI
Servicii de asistență tehnică software	2.399,04	SC SINTEC SRL
Servicii Mentenanță sisteme de alarmare antiefracție	1.457,75	SC ALFA JET SRL
Servicii de expertizare locuri de muncă	6.009,50	INCDPM ALEXANDRU DARABONȚ
Servicii de expertizare risc la securitate la incendiu	800	ALEDAV OSOSCHI
Servicii de medicină muncii	2.623	SCM DENTICORAMED
T O T A L	1.420.038,79	

III. OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2018

1) În domeniul relațiilor de muncă:

În anul 2018, au fost controlate 2578 de unități, iar pentru abaterile constatate s-au aplicat 399 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 3.188.600 lei.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a efectuat campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoară activitate în tot județul, atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în anul 2018 se prezintă astfel :

Nr. crt.	Explicație	2018
1.	Nr. sancțiuni aplicate	153
2.	Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	442
3.	Valoare amenzi aplicate (persoane fizice si agenti economici)	2.560.000

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În anul 2018 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova 1509 sesizări care reclamau următoarele aspecte:

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

Având la bază „Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii” Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat în anul 2018 următoarele campanii și acțiuni :

1. Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale prevăzute de alin (1), art. 33 din Legea 153/2017, referitoare la obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin.(1) și (3).
2. În perioada 19.02–30.04.2018 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.
3. În perioada 19-30.03.2018 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către operatorii care prestează servicii poștale și de curierat a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto și curierilor cu domeniul de activitate principal, potrivit codului CAEN 5320 – Alte activități poștale și de curierat.
4. Între 2.04 – 29.06.2018 s-a desfășurat campania națională privind modificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale privind modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat – prevederi derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
5. Între 20-31 mai 2018 s-a desfășurat Campania națională privind indentificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice „Bufet expres, restaurant fast-food, pizzerie”.
6. În perioada 18-29.06.2018 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților.
7. În perioada 05 – 07.09.2018 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului în care agențiile de turism respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.
8. Între 24-28.09.2018 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr 52/2011 în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.
9. Între 19-29 noiembrie 2018 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, cod CAEN 4941 – Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 – Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

2) În domeniul Securitate și Sănătate în muncă:

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în anul 2018, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

a). Situația indicatorilor:

Nr. controale efectuate		1.366	
Nr. inspectori participanți la controale		10	
Nr. angajatori controlați		1.361	
Nr. angajatori sancționați		1.157	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total	3.371	
	Nr. avertismente	3.275	
	Nr. total amenzi	96	
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	79	
Valoare totală amenzi (lei)		553.500	
Nr. neconformități constatate		3.333	
Nr. măsuri dispuse		3.579	
Nr. măsuri verificate		256	
Nr. măsuri scadente		253	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă		21	
Nr. sistări activitate		4	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală		0	
Nr. evenimente comunicate de angajator		162	
Nr. evenimente comunicate de ITM către I.M.		45	
Nr. evenimente	Cercetate de angajator și avizate de ITM	197	
	Cercetate de ITM și avizate de I.M.	36	
Nr. accidentați	În accidente de muncă	Total	116
		Cu incapacitate temporară de muncă	113
		Mortal	3
	În accidente de muncă colective	Total	11
		Cu incapacitate temporară de muncă	11
		Mortal	0

b). Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
240	206	31	3

c). Sancțiuni aplicate:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate					Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri verificate	Nr. masuri scadente	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Nr. sesizări înaintate organelor de urmărire penală
		Total	avertismente	amenzi	amenzi aplicate în activitatea de control	Valoare amenzi (lei)							
2018	1157	3371	3275	96	79	553500	3333	3579	256	253	21	4	0

d). Soluționarea petițiilor

În anul 2018, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova au fost înregistrate **231** petiții.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: condiții de muncă neadecvate, neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruiți corespunzătoare, neluarea unor măsuri de electrosecuritate etc.

e). Relația cu mass-media

În cursul anului 2018 au fost transmise **24 comunicate de presă** cu privire la derularea acțiunilor, campaniilor și a rezultatelor acestora și **73 apariții** în mass-media locală.

f). Situația accidentațiilor în muncă și a bolilor profesionale

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM	Nr. evenimente comunicate de ITM către IM	Nr. evenimente		Nr. accidentații					
			Evenimente cercetate de ITM și avizate de IM		în accidente de muncă			în accidente de muncă colective		
			Cercetate de angajatori și avizate de ITM	Cercetate de ITM și avizate de IM	Total	cu ITM	mortal	Total	cu ITM	mortal
Anul 2018	162	45	197	36	116	113	3	11	11	0

Situația cazurilor de boli profesionale:

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
Anul 2018	- silicoză std. I / II și III;	2	12
	- discopatie lombară/vertebrală	6	
	- bronșită conică/astm bronșic profesional	1	
	- dermatită/urticarie	2	
	- sindrom de tunel carpian	1	

g). Evidența angajatelor gravide:

La nivelul I.T.M. Prahova au fost înregistrate **1.122** comunicări privind starea de graviditate a **1.316** salariate. Dintre cele **1.316** salariate gravide, **635** au primit concediu de risc maternal, întrucât locurile de muncă unde își desfășurau activitatea prezentau riscuri specifice de expunere pentru sănătate lor/fătului, conform anexei nr. 1 din O.U.G. nr. 96/2003 (expunere la zgomot, substanțe chimice periculoase, efort fizic).

IV. A. INFORMAȚII DESPRE LITIGII ÎN CARE ESTE IMPLICATĂ INSTITUȚIA

În anul 2018 ITM Prahova a fost parte într-un număr de **164** litigii, dintre care:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

* un număr de **129** plângeri contravenționale formulate de către persoane fizice/juridice/entități economice împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă urmare controalelor desfășurate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

* un număr de **35** acțiuni în constatare (încadrarea activității desfășurate de către diferite persoane în grupă superioară de muncă, constatarea nulității unor decizii de încadrare în grad de handicap, constatarea datei încetării raporturilor de muncă etc) și acțiuni în contencios administrativ (prin care s-a solicitat anularea unor acte administrative, respectiv procese verbale de control, sau au fost solicitate drepturi bănești de către personalul instituției) .

- **câte au fost pierdute**

Din totalul celor 129 acțiuni având ca obiect plângeri contravenționale în care ITM Prahova a fost parte în decursul anului 2018, un număr de **7** procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor a fost anulat urmare rămânerii definitive a sentințelor pronunțate de către instanțele judecătorești.

Din totalul celor 35 acțiuni în constatare/contencios administrativ s-a dat câștig de cauză angajatorilor în 2 dosare în care instanța s-a pronunțat cu privire la inexistența faptei.

- **câte au fost câștigate**

Din totalul celor 129 dosare având ca obiect plângeri contravenționale aflate pe rolul instanțelor judecătorești în anul 2018:

- un număr de **34** plângeri contravenționale au fost câștigate de către inspectorat urmare soluționării definitive a acelor cauze,
- într-un număr de **10 dosare s-a constatat legalitatea proceselor verbale întocmite** dispunându-se:
 - înlocuirea sancțiuni amenzilor contravenționale aplicate cu sancțiunea avertismentului motivat de gradului scăzut de pericol social al faptei (într-un număr de **8 dosare**)
 - reducerea cuantumului amenzii aplicate (într-un număr de **2 dosare**)

La finalul anului 2018 un număr de **78 dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată.**

Din totalul celor 35 acțiuni în constatare/acțiuni în contencios administrativ, un număr de **17 dosare au fost câștigate de către inspectorat**, iar un număr de **16 dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată.**

V. B. INFORMATII DESPRE PROIECTE DE ACTE NORMATIVE INIȚIATE DE CĂTRE INSTITUȚIE

În baza prevederilor art. 28 lit.G pct.12 din Regulamentul de Organizare și Funcționare al ITM Prahova, în cursul anului 2018 au fost elaborate o serie de propuneri de modificare și completare a unor acte normative, 4 (patru) astfel de inițiative fiind astfel transmise Inspecției Muncii, instituție în subordinea căreia ITM Prahova își desfășoară activitatea.

În condițiile menționate anterior au fost efectuate propuneri de modificare și completare a prevederilor următoarelor acte normative cu impact asupra desfășurării activității inspectoratului:

1. Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (un număr de 3 inițiative)
2. Lege nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă

DUMITRA IONESCU

INSPECTOR ȘEF

CONSTANTIN STOICA

INSPECTOR ȘEF ADJ. SSM